

Unidad IV

Ética en el ejercicio de la profesión.

4.1 Consideraciones generales de la ética profesional.

Con el tiempo, la ética profesional se ha vuelto más importante.

Es bien sabido que a medida que nos acostumbramos a nuestra profesión, y se comienza a especializarse en nuestras habilidades.

Este será el punto donde los problemas pueden llegar a ser mucho más complicados.

Muchos expertos se esfuerzan mucho para desarrollar, revisar y perfeccionar los códigos de ética profesional.

Sin embargo, las normas de conducta ética profesional siempre están saltando más alto.

¿Cuál es el significado exacto de la ética profesional?

¿Cuáles son las consideraciones generales para el código de conducta profesional? ¿

Cómo se debe aplicar un código de ética profesional?

¿Cómo se pueden resolver los dilemas éticos?

En primer lugar la ética profesional, ayuda seleccionar en un profesional, el qué hacer cuando ocurre un problema en el trabajo, y que causa un problema moral.

Sin duda, se puede analizar lo que hacen los profesionales cuando ocurren estos temas.

La ética profesional en una asociación significa un conjunto de costumbres, valores y principios seguidos en forma definida.

El código de ética profesional describe lo que es correcto y lo que es incorrecto.

También define que decisión debe ser tomada.

Es necesario entender que la toma de decisiones éticas y profesionales no es fácil en absoluto.

De esta manera, el código de ética profesional puede definirse como conjunto de normas que todos los empleados deben obedecer y tomar decisiones éticas en ciertas decisiones, incluso en el caso de situaciones complejas.

También es bien sabido que el código de ética profesional se dice que es la plataforma de base de cada trabajador para construir su carrera.

Fuerza de trabajo define las expectativas y criterios diversos en función de las diversas situaciones.

Cuando se trata de definir el comportamiento poco ético en el código de ética profesional, puede costar mucho a la organización.

Además de afectar la reputación de la organización y el proyecto, esto puede afectar la carrera de un empleado.

Es obvio que si los empleados de la empresa no se comportan profesionalmente en forma ética, entonces seguramente se reflejara negativamente en la imagen de la organización y causar daño en general.

Siempre es recomendable que la empresa u organización deban establecer la ética profesional desde un nivel jerarquico muy alto.

Esto les ayudará a mantener una postura de fe, confianza y honestidad para que todo el mundo sea responsable y todo el mundo puede aprovechar.

Cuando un código de ética profesional con un alto nivel es absorbido dentro de la cultura de la organización, siempre se reflejara en varios aspectos de la vida y la imagen de la organización.

Código de ética profesional se puede dividir en dos categorías.

Las normas obligatorias que deben aplicarse a todos los niveles de los empleados que trabajan en una organización.

Estas normas se pueden definir con la idea de que estas obligaciones deben ser respetadas y seguidas por los profesionales.

Así, cada profesional debe cumplir con estas normas por razones legales y éticas.

Además, estas normas obligatorias, deben contener sanciones en el caso de la violación de cualquiera de estas normas.

De hecho, esta es una parte integral de estas normas.

El Estándar Ideal que puede definirse como el mejor estándar de referencia y que se espera de los empleados que deben esforzarse por llegar hasta ese nivel estándar.

Estas normas ofrecen un esquema amplio de normas de estandarización.

Es esencial entender que no se trata de lo que se espera y lo que no es.

Un sencillo ejemplo aclarará esto.

Si una persona toma la decisión de trabajar en una buena acción, entonces vive con responsabilidad y rendición de cuentas, tanto para el fracaso y el éxito, entonces esa persona tiene cualidades que son ideales y subjetivas.

Hay varias maneras de educar el código de ética profesional a los empleados.

- Dar a conocer los Estándares de formación ética.
- A un profesional en el momento de su inducción debiera ser obligatorio darselo a conocer.
- Recompensar a los empleados que muestren buen comportamiento y actitudes profesionales
- Pena de violaciones incluyendo el despido de un recurso por el comportamiento sin escrúpulos.
- Apoyar y alentar a los empleados de alto nivel para servir de ejemplo para los miembros del personal subalterno en ética, integridad y profesionalismo.

Todos los arriba mencionados son consideraciones generales para un código de ética profesional.

Es bien sabido que un código de ética profesional debe ser una mezcla perfecta de igualdad y respeto para las personas mayores, jóvenes y compañeros de trabajo y de la comprensión de la responsabilidad por el papel que juega cada uno, junto con la integridad en su conducta.

4.1.1 Dimensiones e implicaciones de la ética profesional.

Cuando hablamos de la ética se hablamos de lo que serán las consecuencias de un evento inútil de discutir y cuál será el resultado de un acto dinámico con amplios desafíos, así como la rehabilitación de los practicantes.

La ética profesional es muy importantes en campos como la salud, atención médica, etc, donde los profesionales se espera que actuan y responden de una manera muy responsable y correcta.

La conducta ética o conducta correcta no siempre es así de simple.

Las situaciones pueden surgir antes de los profesionales que necesitan decidir si actuar de forma ética o cerrar los ojos o irse con ánimo de lucro por cualquier medio.

Una elección que es menos que útil o resulta en daño aparente nos hará volver a nuestra nueva aprehensión con el código de comportamiento ético.

Por lo general tenemos que tratar con los efectos presentes durante largos períodos.

Tenemos que aprender a ser proactivos en la respuesta mediante la incorporación de decisiones éticas.

Cuando una persona es nombrada como profesional, esto es una posición de prestigio.

Pero profesionales no adicto al trabajo, demuestran que no es un profesional real.

Se requiere actitud fuerte y personalidad perfecta.

La Posición profesional se decide por la organización que le otorga un permiso o certificación.

El título de profesionalismo debe ser ganado por los hechos y nuestra actitud hacia los demás.

Profesionalidad requiere una investigación, proceso de aprendizaje, la adquisición de conocimientos, la puesta en práctica de valores éticos y de rendimiento, una promesa de educación permanente y la capacidad en el campo, y también las experiencias de la vida real y sus lecciones.

Ganar un título real de profesionalismo requiere hacer lo correcto, incluso cuando hay momentos en los que se sienten incómodos o involucrados en una situación difícil.

Esto es de hecho una prueba para que usted cree su ética profesional que le hará ganar el respeto y el éxito en su lugar de trabajo.

Como profesional del significado de la ética profesional es entender que las acciones están relacionadas con la moral, motivación, conducta, o el carácter que se asocia a la emoción ética.

Profesionalmente correcto o adecuado, estar en conformidad con las normas de conducta profesional añade beneficio a la persona y a la compañía también.

La ética profesional es una acción llevada a cabo por la cabeza y el corazón.

Se le conoce como actuar correctamente o incorrectamente de acuerdo a su crianza, la educación, y nuestras propias creencias.

Cuando vemos a personas que se comportan mal estamos sorprendidos y molestos.

Del mismo modo, cuando la acción correcta se ve, tenemos poca molestia o ninguna en absoluto.

Porque cuando estamos éticamente correctos en nuestro lugar de trabajo o en la sociedad, la gente sabe que se va a beneficiar y no hay nada que examinar o ser aprensivos.

Cada individuo actúa de forma diferente en la misma situación.

Por lo tanto, se espera que las personas hagan las cosas correctas entonces habrá diferentes respuestas en la misma situación y situaciones diferentes también.

A veces, en principio, la gente sentirá que la acción no es ética, pero después de que el resultado final, a lo mejor se dará cuenta que el resultado era correcto.

Por lo tanto, juzgar correctamente es una tarea muy difícil.

Por lo tanto, puede decir que el comportamiento ético significa seguir las normas éticas.

Es la forma correcta de vida.

Comportamiento ético se inicia con la conducta individual que a su vez afecta a la sociedad como un grupo.

Son principios de la ética, la justicia, la fidelidad, y el camino de la verdad.

La ética profesional es una aplicación de la honestidad y lo beneficioso que es útil para el crecimiento propio.

El principio de la ética profesional es que el profesional no debe persona que causa daño.

El derecho para la toma de decisiones libre está protegido.

El principio de la ética profesional trata de decirnos que las garantías dadas deben mantenerse con lealtad.

El último principio de la ética y la justicia se encuentra en la necesidad de tratar a una persona justamente.

Una persona que pide que se respeten las normas deontológicas que él o ella están practicando el código de ética significa mantener los intereses de los clientes o compañeros al frente.

Esto parece muy simple.

Pero es muy difícil de seguir en todo momento. U

sted tiene que mantener la confidencialidad, mantener limitaciones profesionales, ser respetuosos con los clientes y hacer lo correcto en todo caso.

La ética profesional ayudan a ser un exitoso abogado, médico de éxito, y hombres de negocios exitosos a medida que gane confianza y la reputación de la sociedad.

4.1.2 El profesionista y su ética en el ejercicio del liderazgo.

Un director es responsable de influir en los seguidores para llevar a cabo determinada acción, completar un deber, o que se comporten de una manera precisa.

Los líderes efectivos son los que tienen fuertes principios éticos.

Siguen a su corazón y creen en en sus principios.

Estos son los factores que influyen en los procesos, de estimular el cambio en la subordinación y el “enfoque de los valores’ para crear en los seguidores las creencias de autoeficacia, y fomentar las creencias de los líderes en la ética profesional y su visión mediante el uso de planes de capacitación.

Se cree que el aspecto del desarrollo de los líderes puede elevar la cultura y el prestigio de la organización y también aumentar el valor de los empleados a altos niveles.

El liderazgo ético necesita un líder que realmente crea en sus creencias.

Porque si usted es falso entonces la gente sabrá que sus palabras no vienen de tu corazón.

Hoy en día tenemos pocos líderes éticos.

Sólo se puede asegurarse de que las prácticas éticas sean seguidas a lo largo de la institución.

El liderazgo ético o profesional, es un liderazgo que se preocupa de una manera que respete la dignidad y los derechos de otras personas.

los líderes que se encuentran en una posición de autoridad social, se deben centrar en cómo utilizar bien el poder social, y la creencia en un liderazgo ético y tomar decisiones en favor de la verdad.

Líderes profesionales son personas que demuestran un punto de la integridad que es importante para inspirar un sentido de la honestidad, es importante para los subordinados aceptar la idea de un líder.

Estos son componentes directos de los principales puntos de vista éticos.

La calidad y la integridad del líder es la base de la singularidad personal que transforma las creencias éticas del líder, las decisiones, y los valores.

Valores y actitudes personales tienen impacto en las decisiones éticas de los líderes.

Los líderes que son profesionalmente éticos son orientados a las personas, y también son conscientes de cómo su gente impacta en las opciones, y el uso de su autoridad social debe servir el bien común en lugar de ayudar a sus propios intereses.

En el liderazgo profesional la ética es importante para el líder entender cómo impactan a la gente otras opciones.

Para sus seguidores es inspirador ver a sus líderes y soñar de llegar a ser como sus líderes.

Un verdadero líder que está siguiendo la ética debe poner las necesidades e intereses del grupo frente a sus propios intereses esta es la mejor calidad de líder ético.

Inspirador que involucre la participación de otros en el compromiso ético y emocional entre los seguidores y los líderes que hace que tanto los grupos sean igualmente responsables en la búsqueda de un objetivo común.

Estas características de los profesionales líderes éticos son iguales a la motivación inspiradora, que es un método de liderazgo transformacional.

Fomentar la motivación involucra a otros estimulantes para trabajar hacia la visión del líder con un propósito o un grupo que se dedica al grupo.

Del mismo modo, el liderazgo ético se inscribe en el nexo de inspiración, visión de futuro, y estimular los comportamientos que representa la renovación y el liderazgo cautivador.

Es responsabilidad del líder ético ayudar a los seguidores para conseguir un sentido de competencia personal que les permita ser autosuficientes mediante la persuasión y empoderamiento.

En la comunicación institucional, la ética profesional en el liderazgo es muy importante.

Los líderes empresariales son fundamentos de negocios exitoso y que deber hacer elecciones que no sólo beneficiarán a los empleados, pero los líderes también deben tener en cuenta acerca de cómo otras personas se verán afectadas.

Los mejores líderes profesionales da a conocer sus verdaderos valores y su ética a otros y su confianza en su enfoque de liderazgo y sus acciones.

La confianza se compone de información completa y veraz, donde hay una obligación profesional, personal, ética y legal de ser fiel a la empresa y para uno mismo.

Durante la práctica de la ética profesional, se gana la confianza, el respeto y el aprecio de los empleados, con el placer de saber que se tiene la razón.

Estar bien significa no temer a las consecuencias, no es necesario explicar nada a nadie, la verdad no necesita explicación.

La buena comunicación ayuda a que quede claro y no hay ningún signo de desconfianza.

Comportamiento profesional ético en el lugar de trabajo puede comprender cualquier cosa, desde hacer llamadas telefónicas personales en el lugar de trabajo, lo que retrasa el trabajo, tomando crédito del trabajo de otras personas, culpando a otros por su retraso, el retraso salarial sin ninguna razón, y teniendo artículos de oficina en casa para uso personal.

Ahora casi todas las organizaciones crean un código de ética profesional, que es generalmente una lista de políticas de cuáles son las conductas malas y lo que es justo en la empresa.

4.1.3 Dilemas éticos profesionales.

La importancia de la ética en todos los sectores es bien conocida.

Los estudiantes que estén interesados en la ética empresarial pueden obtener una amplia gama de fuentes de valores y de la ética.

Sin embargo, es esencial entender que son los dilemas éticos son y cómo profesionales es posible que tenga que enfrentar en su lugar de trabajo.

¿Qué es un dilema ético?

Un dilema ético es una condición multifacética, que a menudo implica un desacuerdo evidente mental entre los imperativos morales.

Muchas personas trabajan en el mundo agresivo de hoy.

Casi cada uno de nosotros pasa gran parte de nuestro tiempo en nuestros lugares de trabajo u oficinas.

No hay nada sorprendente en esto.

Sin embargo, los empleados sufren dilemas éticos.

Muchos de estos dilemas éticos ocurren con regularidad.

Sin embargo, es esencial encontrar la razón detrás de los dilemas en nuestro lugar de trabajo.

Esto le ayudará a abordar los problemas comunes en la ética empresarial.

Con un poco de análisis y sentido común, es posible hacer frente a dilemas comunes que sufren los profesionales al poder perder su empleo o causar daño al empleador.

Como los empleados tienen que pasar más tiempo en el trabajo, por lo general tienden a llevar a cabo negocios personales en horas de trabajo.

Esto puede incluir la fijación de una cita de un doctor en las líneas de teléfono de la empresa o el uso de Internet o por teléfono en la oficina del empleador para hacer reservas de vacaciones o por negocios independientes dejando de lado el deber para con la empresa.

Muchos de nosotros pensamos que se trata de un dilema ético muy claro.

Es un maltrato para su empleador y que está muy mal llevar sus asuntos personales durante el servicio de la empresa.

Sin embargo, algunas personas piensan de manera diferente.

Va a encontrar diversos tonos de gris en esta materia.

Imagínese si usted está en servicio la empresa y su mujer lo llama para decirle acerca de la enfermedad de su hijo, y entonces será ético hacer una cita de un médico.

No puede haber opiniones diferentes en este contexto.

Aquí puede consultar una buena regla.

Puedes echar un vistazo a delitos sancionados en la empresa mediante la consulta de su gerente o supervisores de los recursos humanos.

Esto puede aclarar sus dudas al respecto.

En una oficina, los empleados trabajan generalmente en grupos en los servicios de afinar o desarrollar productos innovadores o de campañas de marketing de moda.

Sin embargo, también es bien sabido que no todo el mundo en un grupo aporta lo mismo para el producto final o el éxito de la campaña.

Si hay tres miembros de un grupo de cinco personas que han trabajado muy duro para el éxito de la campaña, estos tres miembros deben recibir el crédito correspondiente.

Puede ser cuestión realmente espinosa si a los otros dos miembros del grupo no les llegó a su crédito?

Si los empleados señalan a los compañeros de trabajo con un enfoque negativo, esto podría estimular la ira.

Sin embargo, algunos grupos pueden tener que conceder y dar crédito a todos los empleados y la alabanza de igualdad a pesar de que sólo algunos pocos realizaron el trabajo real.

No permitir que este dilema ético suceda puede ser la mejor solución posible para estos problemas.

Los miembros del grupo deben ser firmes con todos los empleados y que deben hacer toda tarea en particular para la realización del proyecto.

Conducta de acoso: en general, los empleados no son conscientes de lo que deben hacer en realidad si ven a alguno de sus compañeros de trabajo acosando a los empleados, ya sea física, sexual o mental.

Muchas veces, los empleados dudan en ayudar a los empleados acosados por el miedo a perder un trabajo.

Algunos empleados en general, evitan informar a un superior por acoso.

En este tipo de dilema ético, que es la mejor opción recae en los miembros del personal que desarrolla el manual del empleado de la empresa.

Un lenguaje específico debe ser usado en el manual, que explica que los empleados no serán sancionados por informar sobre acciones inadecuadas o conducta de acoso de sus compañeros de trabajo.

En general, muchas organizaciones ponen sucesivamente los valores profesionales como parte de la cultura de la empresa.

Tales valores de la organización pueden incluir el compromiso de, la acción positiva consideración de interesados, la integridad y la responsabilidad.

Es esencial para todos los empleados a comprender y respetar los códigos de conducta oficial que explican los valores de la organización en la que se trabaja y cómo deben comportarse en su lugar de trabajo.

Los códigos modernos de la ética en general, abarcan temas generales como las reglas particulares de comportamiento de los empleados y el interés público.

Entender la importancia de la ética y siguiendo el código ético de conducta en la organización puede ser la mejor solución para resolver los dilemas éticos que enfrentan los profesionales.

4.2 Códigos de ética profesionales

Sabe usted qué es el código de ética profesional y por qué es tan importante?

¿Por qué necesitamos Códigos Profesionales?

Muchos de nosotros bien son educados y la gente supuesta 'sofisticada'.

¿Nos comportamos éticamente sobre el trabajo?

¿Qué nos guarda lejos de comportarse éticamente en el lugar de trabajo?

Bien, la respuesta no es muy simple.

Nadie comienza a ser poco ético.

Es algo más allá de esto.

De hecho, es sobre la dirección de varias responsabilidades inmediatamente.

Un código profesional es un acercamiento estandarizado al mediar los desacuerdos, que pueden ocurrir si una persona trata de llevar varios sombreros.

Los códigos de ética profesional son una manifestación de la asociación entre expertos entrenados y sociedad.

El sujeto de responsabilidad profesional es algo más allá de la decisión mal o el derecho.

¿En cuanto a los deseos, ideas y objetivos, que hicieron una persona para ser una parte de esta profesión?

La ética profesional está preocupada con la conducta de comportamiento y práctica de una persona realizando la tarea o el trabajo en el lugar de trabajo.

El trabajo puede comprender algo en los límites de la escritura a la enseñanza o el investigar a la consulta.

Muchas organizaciones realmente tienen sus códigos de ética profesional.

Es esencial para cada empleado para entender y seguir el código y comportarse éticamente en el lugar de trabajo.

Cualquier código de ética profesional, como se puede suponer, es una formalización de comprensión de un juego de reglas.

Una comunidad acepta un código y lo sigue, como los miembros de esta comunidad están de acuerdo a la lealtad a estas reglas, juntos con las fronteras que pertenecen.

Además de códigos éticos, ética profesional también es asociada con asuntos como la indemnidad profesional.

Además de esto, como fácilmente será estimado, ningún código de ética profesional tiene el mismo sentido.

Los códigos de ética profesional pueden variar dependiendo la disciplina, la profesión o el grupo cultural.

Algunas profesiones aceptan el cierto comportamiento como ético mientras que es totalmente poco ético en otra profesión.

En algunas culturas, el comportamiento particular seguramente es prohibido; sin embargo en otras culturas de enfrente puede ser verdadera.

Los códigos éticos son asociados con una serie extensa de publicaciones como:

- Obediencia a acuerdos de intimidad
- Piratería de software
- Honestidad académica
- El manejo de humano sujeta
- Justicia en consulta de profesional y análisis de datos
- Resolución de conflictos de interés
- Responsabilidad profesional

Pros y contras de un Código ético

Un código de ética profesional hace posible para nosotros

- Especifican los principios y las responsabilidades de la ocupación
- Echado un efecto regulador que protegerá tanto a profesionales como clientes
 - Realzan el perfil de la ocupación
- Inspiran y animan a profesionales
- Dirección de oferta sobre comportamiento conveniente
- Conocimiento de aumento y conciencia de publicaciones y dilemas éticos en lugar de trabajo
- Realzan la calidad y la fiabilidad

Al contrario, también tenemos que considerar:

- Si los principios supuestos son obligatorios o son solamente un objetivo
- Si tal código de ética profesional es factible o deseable
- Si valores éticos son culturalmente relativistas o universal
- Las complicaciones complicadas en suministro de dirección universal para la naturaleza variada de la ocupación.

El código de ética profesional, como se supone, es una referencia y la guía central para usuarios que juegan el papel principal para apoyar en la toma de decisiones diaria.

El código de ética profesional clarifica valores, la misión de principios de una organización.

Esto también los une con los principios de conducta profesional.

El código de ética profesional para la organización particular es beneficioso para encontrar servicios relevantes y documentos, así como otros recursos asociados a la ética en la organización particular.

De este modo, el código de ética profesional es un descubrimiento abierto sobre como la organización funciona.

Este código actúa como una pauta visible para el comportamiento de cada empleado en el lugar de trabajo.

Un código pensado y bien escrito de ética profesional también juega un medio de comunicación imperativo, que refleja el acuerdo que una asociación ha hecho para apoyar sus valores más significativos, tratando con tales asuntos como su promesa a empleados con sus principios para conducir el negocio.

Un código de ética profesional también actúa como un instrumento para animar las consideraciones de ética y proponer como los miembros o empleados manejan los dilemas éticos.

Es esencial entender la importancia de código de conducta, prejuicios y áreas cercanas, que ocurren con el trabajo cotidiano.

4.2.1 Contenido e implicaciones de los códigos de ética profesionales.

Los códigos de ética profesional sirven para fines diversos.

El código especifica las normas según las cuales una ocupación puede ser considerada responsable por la conducta de sus miembros.

Un código de ética establece los parámetros para la conducta profesional.

Que incluye los valores y principios morales de la profesión o de una organización.

El código de ética profesional ofrecen normas y reglas que a los empleados ayuda cuando se encuentran con algún tipo de dilemas morales.

Es muy esencial para un código de ética proteger la integridad de la profesión.

También ayuda a establecer prácticas responsables y justas.

La implementación de un código de ética profesional incluye el desarrollo de procedimientos para investigar las denuncias y acciones que obligan a quienes violen el código de conducta.

En el plano profesional individual, los códigos de ofrecen una guía práctica a los miembros de la profesión que puede experimentar un problema ético o moral con respecto a su conducta profesional en una situación específica.

Cada vez que un profesional se descubre a sí mismo en una condición de problema ético o moral, es evidente que los códigos de ética pueden jugar un papel importante para ayudar a proporcionar orientación.

Así podría ayudar a los profesionales de ser acusado de mala conducta y posiblemente, incluso a acciones legales.

La intención y el peso de los códigos

Códigos de ética profesional se asocian con la idea de la fuerza constitucional, y con la participación de la capacidad para su aplicación hasta el final a través de la gestión de algún tipo de acción disciplinaria.

Ciertamente, los conceptos de la autorregulación y rendición de cuentas referidos anteriormente se asocian con una sensación de control, que puede ser trabajado por parte de los miembros de la profesión de la organización profesional.

Debido a esto, varias organizaciones profesionales prefieren que se mantenga alejados de los matices correspondientes a los códigos y elegir en lugar “directrices”.

Por lo tanto, haciendo hincapié en la orientación con menos implicaciones para la aplicación relacionadas con ellos.

Debería ser obvio que los códigos de ética profesional no tienen fuerza de ley.

En realidad, estas directrices o códigos que se supone son para proporcionar asistencia a los profesionales, conjuntamente y por separado, en sus relaciones con sus clientes y compañeros de trabajo o compañeros de trabajo, y con el público.

Además, los códigos de la necesidad de la calidad del trabajo profesional se mantiene y por lo tanto, el prestigio de la profesión en sí.

En general, los códigos relacionados con cualquier otra profesión serán necesario para que los intereses de los clientes tengan prioridad sobre cualquier otro interés.

Estructura y contenido de los códigos de ética profesional

Es muy esencial establecer un código de conducta con prudencia.

El contenido de un código de ética profesional debe ser fácil de entender y fácil de usar.

Esto ayudará a maximizar su eficacia.

Códigos de ética profesional puede variar dependiendo de la profesión y puede ser de longitud variable.

Algunos códigos son sustanciales, mientras que algunos son breves.

Es cierto que un código más importante puede ser más específico y fácil de entender.

Para códigos de usuario amigable, es esencial prestar atención a el contenido y la estructura de los códigos.

Por ejemplo, un resumen de las normas que es la base de código debe ser presentado inicialmente.

Después de esto, las declaraciones de las perspectivas y las explicaciones que constituyen el código en sí mismo se deben dar.

Se precisa la explicación todas las declaraciones, a su vez, explicando las circunstancias especiales en forma de estudios de casos que se debe dar.

Esto sería útil para ideas claras.

También es esencial entender que los principios, junto con sus interpretaciones dependen de los valores conocidos como intrínsecos a la búsqueda de una profesión.

A veces, estos valores pueden ser universales, sin embargo, las prácticas e interpretaciones en los niveles regionales y locales pueden variar.

Con una clara comprensión del código de ética profesional, es posible el desarrollo de normas más detalladas de la práctica de una profesión.

Por lo tanto, una profesión puede abordar las áreas más especiales de la actividad relacionada con la conducta profesional, tales como una amplia gama de actividades de las relaciones interpersonales.

El desarrollo de un código de cualquier profesión casi siempre ha tendido a ser determinado por cuestiones que tienen una relación directa con esa profesión.

Como resultado, los códigos tienen un enfoque casi definido por las preocupaciones propias de cada profesión.

Dado que las profesiones tienen una influencia considerable, sus códigos de ética profesional sin duda deben considerar cuestiones sociales más amplias, y una gran concurrencia en la confluencia de la actividad que sería ejercida sobre las áreas del esfuerzo humano que actualmente caen entre las grietas en la promoción de el bien social.

4.2.2 Sentido de los códigos de ética profesionales.

Un código de ética profesional, en general, aparece cuando se maneja un empleo en una profesión. Por lo general, cada organización tiene un código bien documentado que puso por escrito y adoptado formalmente así.

¿Cuál es el sentido del código de ética profesional? ¿Por qué es tan importante? ¿Cómo profesiones organizadas y códigos de ética están relacionados unos con otros? Bueno, hay varias opiniones y explicaciones sobre los años.

Mucha gente ha investigado mucho en este sentido. Sin embargo, para nuestros propósitos, la parte más esencial es comprender que un código de ética profesional es básicamente una norma o estándar entre los profesionales.

De acuerdo con esta aclaración, una profesión es un grupo de personas que tengan la intención de ayudar al servicio de la misma ideal superior, en comparación con uno si no trabajamos juntos.

Un simple ejemplo para aclarar en forma más fácil.

Ingenieros podrían ser considerado para proporcionar el ideal de construcción competente diseño, junto con el mantenimiento de objetos útiles y seguro.

Un código de ética profesional entonces establece cómo son los profesionales a seguir su ideal común por lo tanto hacer lo mejor que pueden, al menos el precio.

El código es sobre la protección de todos los profesionales de algún tipo de estrés o ciertas presiones.

De este modo, un código de ética hace que sea sensata posible que la mayoría de los otros miembros de la misma profesión no se aproveche de alguien que se comporta éticamente.

De esta manera, un código protege a los miembros de una profesión de algunas de las consecuencias de la rivalidad. Un problema de coordinación se pueden resolver con un buen código de ética profesional.

Con esta aclaración, una ocupación no necesita la identificación de la sociedad para ser una profesión.

Todo lo que necesitas es una práctica entre sus miembros del equipo para servir a un ideal particular.

Cuando la ocupación se convierte en una profesión, obviamente, la sociedad le da privilegios especiales.

Una profesión en sí misma es como la unificación en que está estructurada para servir a los intereses de sus miembros, y desiguales para el gobierno o una organización de caridad que se planea servir a los intereses de otra persona.

Sin embargo, las profesiones varían de los sindicatos en el interés que están estructuradas para servir.

En contra de los sindicatos son similares a las empresas, principalmente las asociaciones de auto-interés.

Es esencial entender que las organizaciones no existen para el beneficio de sus miembros, mientras que las empresas existen para el beneficio de sus dueños.

Por el contrario, una profesión está estructurado para ayudar a servir a los demás miembros de acuerdo con un ideal particular, retratado en su código de ética profesional.

En este sentido, los servicios públicos son las principales intenciones que están detrás de las organizaciones de las profesiones.

Si un grupo de personas que forman a sí mismos como una “profesión”, entonces claramente un llamado a esta manera de considerar lo que están haciendo.

Un código de ética profesional debe ofrecer una guía de lo que podemos esperar que otros miembros de la misma profesión que nos ayude a hacerlo. Un ejemplo aclarará esto. Como ser un ingeniero, se podría poner la seguridad primero.

A continuación, otros ingenieros se puede esperar apoyo.

Si un ingeniero comienza a pensar como un gerente y no un ingeniero, y luego pensar y el comportamiento de una persona pueden ser diferentes.

Es esencial entender que las personas no son sólo los miembros de esta profesión o que.

Uno tiene que saber que ellos también son personas que tienen responsabilidades más allá de sus profesiones.

En los últimos años, ha habido un dramático aumento en las expectativas éticas de las profesiones.

Todos los empleados de tiempo más, los clientes y los clientes de forma intencionada buscando a aquellos que describen las normas básicas fundamentales de sus operaciones en el día a día la actividad.

Un código de ética profesional es importante, ya que

- Define aceptado / a comportamientos normales;
- Promueve la práctica o de un alto nivel
- Provee un estándar para los miembros para solicitar la auto-evaluación;

- Establece un marco de responsabilidades y conducta profesional
- Actúa como un vehículo para el reconocimiento profesional
- Actúa como un signo de desarrollo profesional

Las normas éticas de la profesión debe estar bien adaptado a nuestra moralidad común, sin embargo, pueden ir más allá de nuestras costumbres regulares.

Con todo, el código de ética profesional se supone que es la plataforma base para cada profesional para desarrollar su carrera.

Código de ética profesional debe ser una integración perfecta de respeto a las personas mayores, jóvenes y compañeros de trabajo, junto con la comprensión y la responsabilidad por el papel de los profesionales y su integridad en el código ético de conducta.